



Nuummi Sulisitsisut
Nuuk Arbejdsgiverforening

Jens Kreutzmannip Aqq. 3 | Postboks 73 | 3900 Nuuk | www.ga.gl
Tlf. +299 32 15 00 | Fax nr. +299 32 43 40 | ga@ga.gl

Referat af **Generalforsamling i Nuummi Sulisitsisut** der fandt sted den 21. februar 2026, kl. 14.00 (14.07) i Hotel Hans Egede.

Til stede:

Fra bestyrelsen og suppleant:

Bo Eriksen, Formand
Jannik Isidor
Bjarke Jensen
Nicolaj Graversen
Lars Vajse
Søren Stenberg
Mikkel Andreassen

Dirigent og Revisor

Tobias Qvist-Aaen (Dirigent)

Deltagende medlemmer med stemmeret:

Arctic Law Greenland ApS
EMJ & Atcon Grønland A/S
Illit Forsikringit Agentur A/S
Masanti A/S
Modulo ApS
Blue Water Greenland A/S
Qarsoq tegnestue Aps
Tømrer & Portservice
Sermersooq Entreprenører
Nalunaarut
GrønlandsBanken A/S
Ilik Konsulentfirma
Inuit: Kontorhuset A/S
Kirk Larsen & Ascanius Greenland
BDO Statsautoriseret revisionsselskab
Brøndum Grønland A/S
ESANI A/S

Fra sekretariatet:

Bent Sørensen
Karsten Lyberth-Klausen

Referent:

Bent Sørensen

Dagsordenspunkt:

Velkomst ved Bo Eriksen. Derefter går vi til dagsorden for Generalforsamlingen.

1. Valg af dirigent.

Tobias Qvist-Aaen, Arctic Law Greenland, blev valgt enstemmigt, og startede med at konkludere at generalforsamlingen i forhold til vedtægternes § 5 stk. 3 er lovligt indkaldt, med en udsendelse af indkaldelse udsendt dateret den 6. februar 2026.

2. Godkendelse af de fremmødets ret til at deltage og godkendelse af eventuelle fuldmagter

Ved generalforsamlingens start var 17 stemmeberettigede medlemmer i alt, hvor 1 af dem er med fuldmagt.

3. Formandens/ bestyrelsens beretning

FORMANDENS MUNDTLIGE BERETNING

Ordinær generalforsamling i Nuummi Sulisitsisut lørdag den 21. februar 2026.

”Det talte ord gælder”

Kære medlemmer, samarbejdspartnere og gæster,
Velkommen til generalforsamlingen 2026 i Nuummi Sulisitsisut.

Det seneste år har været præget af en udvikling i Nuuk, som på mange måder markerer et strukturelt skifte i vores lands erhvervsliv.

Med åbningen af den internationale lufthavn i november 2024 og de igangværende investeringer i havn, infrastruktur og byudvikling – både kommunale og nationale investeringer, altså vores egne penge, men i særdeleshed de udefrakommende investeringer – er hovedstaden i stigende grad ved at bevæge sig fra administrationsby til et internationalt knudepunkt.

Ingen i denne verden kunne have forudset, hvad der er sket i løbet af det sidste år. Vi får besøg – og vores gæster kommer til at være her længe.

Så lad os tage godt imod dem.

Vi er gået fra at være et lavspændingsområde til et hotspot i verden – med Nuuk som hovedstad for et nyt Grønland.

Det er faktisk ret spændende at få lov til at være med til at udvikle.

Det betyder, at mobiliteten øges.

At investeringer tiltrækkes.

At internationale samarbejder intensiveres.

Og at kravene til vores lokale erhvervsliv vokser.

Turismen som vækstmotor

Turismen i Nuuk oplever i disse år en markant vækst, drevet af åbningen af den nye internationale lufthavn og en stigende krydstogtaktivitet.

Antallet af besøgende er stigende, og det mærkes tydeligt i byen. Mange erhvervsdrivende oplever i dag en travlhed, som i høj grad er direkte eller indirekte relateret til turisme og den øgede internationale bevågenhed.

Udviklingen smitter af på en lang række sideerhverv:

- Service- og restaurationsbranchen
- Transport og logistik

- Bygge- og anlægssektoren
- Detailhandel
- Oplevelses- og aktivitetsudbydere

Turismen tiltrækker samtidig investeringer, skaber grundlag for nye virksomheder og styrker iværksætteriet i byen.

Der opstår nye forretningsområder, samarbejder og værdikæder – og det øger efterspørgslen på både arbejdskraft, faciliteter og erhvervsarealer.

Turismen er dermed ved at udvikle sig til en afgørende vækstmotor i vores økonomi – på linje med fiskeriet – men vækst forudsætter, at de nødvendige rammer følger med. Det gælder ikke mindst:

- Arealudlæg til nye projekter
- Myndighedsbehandling af byggeansøgninger
- Infrastrukturinvesteringer
- Samt udvikling af lokale kompetencer og leverandørkæder

Hvis ikke disse forhold håndteres rettidigt, risikerer vi, at væksten i turismen ikke omsættes til lokal værdiskabelse – men i stedet skaber flaskehalse og yderligere pres på en kapacitet, der allerede er under belastning.

Det understreger behovet for en tættere sammenhæng mellem erhvervspolitik, fysisk planlægning og myndighedsprocesser i de kommende år. Hvis det ikke lykkes, risikerer vi at sakke yderligere bagud på dette område.

Men samtidig skal vi passe på.

Vi skal have halen med os.

Og vi skal passe på alle vores medborgere i den udvikling, vi står midt i.

Efterspørgslen på infrastruktur, erhvervsarealer og faciliteter som daginstitutioner, skoler og sundhedsvæsen – samt forsynings- og sikkerhedsmæssige løsninger – stiger.

Boligmarkedet er allerede under pres.

Der er ikke meget til salg.

Liggetiden er kort.

Og udlejningsmarkedet gløder.

Boligmassen fornyes langsomt – men den øges ikke hurtigt nok til de mennesker, der allerede er her, og dem der er på vej ind.

Samtidig har en del af anlægssektoren i en periode været præget af lav aktivitet, hvilket har medført afskedigelser. Der vil uden tvivl komme øget aktivitet i branchen igen, men det er ikke nødvendigvis ensbetydende med, at boligforsyningen følger med i første omgang – og spørgsmålet er, om vi har råd til, at der ikke sker noget på den front.

Det stiller nye krav til planlægning, myndighedsbehandling og gennemførelse af projekter.

Vi må samtidig forvente, at vores by vokser indbyggermæssigt i de kommende år.

Fra beslutning til gennemførelse

Vi oplever i disse år, at der træffes mange politiske beslutninger og afsættes midler til udvikling.

Vi er i et system, der i høj grad er drevet af det offentlige – med en relativt stor offentlig sektor og en mindre privat sektor sammenlignet med mange af de lande, vi normalt sammenligner os med.

Men det gør ikke den private sektor mindre vigtig.

Tværtimod.

Den er afgørende – og det er noget, vi skal stå sammen om at sikre gode rammer for. Samtidig er det ofte vanskeligt at omsætte beslutninger, strategier og ambitioner til konkret handling i virkeligheden.

Vi oplever flaskehalse og bureaukrati mange steder. Ressourcerne er pressede, og vi må erkende, at der mangler hænder i Grønland.

Vi er ganske enkelt ikke nok mennesker til at løfte den efterspørgsel, som udviklingen skaber.

Det skaber usikkerhed i markedet.

Det skaber udsving i aktivitet.

Og det gør det vanskeligere for virksomheder at planlægge investeringer i medarbejdere og kompetencer.

Derfor har bestyrelsen arbejdet med behovet for:

- Større gennemsigtighed i kommende opgaver
- Bedre planlægningshorisonter
- Og tættere dialog mellem erhvervsliv og myndigheder

Rammevilkår og processer

Vi oplever fortsat, at processerne omkring arealtildeling og byggesager kan være langsommelige og til tider uigennemsigtige.

Selv mindre detaljer i projekter kan skabe væsentlige forsinkelser.

Når projekter forsinkes, forsinkes også den udvikling, som hele samfundet har behov for – hvad enten det handler om boliger, institutioner, infrastruktur eller erhvervsudvikling.

Derfor er det vigtigt, at planlægning, myndighedsbehandling og erhvervslivets behov i højere grad tænkes sammen.

Lokalt erhvervsliv og værdiskabelse

Når store investeringer gennemføres i vores samfund, er det afgørende, at værdiskabelsen i videst muligt omfang forbliver lokalt.

Det er vigtigt, at vi arbejder for dette i fællesskab.

Det handler ikke om særbehandling.

Det handler om:

- Beskæftigelse
- Læringlepladser
- Skatteindtægter
- Og opbygning af kompetencer i det lokale erhvervsliv

I takt med at aktivitetsniveauet stiger, oplever vi også et stigende antal eksterne konsulenter og virksomheder, som byder ind på opgaver i Grønland.

Det er i sig selv en naturlig del af en åben økonomi.

Men der er samtidig en oplevelse blandt mange af vores medlemmer af, at flere grønlandske erhvervsdrivende i højere grad burde kunne komme i betragtning til udbud og opgaver – særligt inden for områder, hvor kompetencerne allerede findes lokalt.

Vi ser også eksempler på virksomheder, der etablerer en meget begrænset tilstedeværelse – eksempelvis et kontor – og herefter optræder som lokal aktør i udbudssammenhænge.

Det udfordrer forståelsen af, hvad lokal forankring reelt betyder.

For lokal forankring handler ikke kun om en adresse.

Det handler om:

- At være til stede
- At uddanne lærlinge
- At bidrage til kompetenceopbygning
- At investere i medarbejdere
- Og at tage del i udviklingen af samfundet på lang sigt

Vi har alle – både virksomheder og myndigheder – et fælles ansvar for at sikre, at de rammer vi opstiller for udbud og samarbejde, understøtter udviklingen af et bæredygtigt lokalt erhvervsliv og næste generation af arbejdskraft.

Foreningens rolle og medlemsinddragelse

Som det fremgår af vores vedtægter, er foreningens formål at varetage arbejdsgivernes interesser på lokalt plan og fungere som kontakttled til Grønlands Erhverv.

Det er netop den rolle, bestyrelsen har søgt at udfylde gennem året – ved at bidrage til dialogen om rammevilkår, planlægning og samarbejde mellem erhvervsliv og myndigheder.

Vi har gennem flere år arbejdet for etableringen af et lokalt erhvervsforum.

I dag er det realiseret i form af Nuuk Forum, som drives af kommunen, og hvor vi er en central partner.

Her arbejder en række arbejdsgrupper med centrale udviklingstemaer for byen, og vores medlemmer er bredt repræsenteret.

Det maritime netværk er ligeledes udsprunget af arbejdet i erhvervsfora for nogle år siden.

Netværksarbejde fylder i det hele taget meget for bestyrelsen, fordi det er en god og konstruktiv måde at inddrage medlemmerne på i udviklingen af vores fælles rammevilkår.

Nuuk står over for mange muligheder i de kommende år.

Men hvis de investeringer, der planlægges, også skal realiseres, kræver det et tæt samspil mellem offentlige myndigheder og et stærkt lokalt erhvervsliv.

Nuuk er – og skal fortsat være – lokomotivet for erhvervsudviklingen i Grønland.

Men et lokomotiv kræver skinner.

Og det er vores fælles opgave at sikre, at de er på plads.

Tak for jeres opbakning til bestyrelsens arbejde gennem året.

Bo Eriksen

4. Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse

Bent Sørensen fremlagde, i samarbejde med Bo Eriksen og med enkelte uddybninger fra bestyrelsen, regnskabet, som havde en blank revisionspåtegning.

Regnskabet blev godkendt af forsamlingen.

5. Forslag fra bestyrelsen

Der er ingen forslag fra bestyrelsen.

6. Forslag fra medlemmerne

Der var inden fristen den 13. februar 2026 ikke indkommet forslag fra medlemmerne.

7. Fastsættelse af kontingent

Bestyrelsen indstillede på baggrund af budgettet for 2026, at kontingentet på 500 kr. pr. år fortsætter uændret.

Forslaget blev godkendt.

8. Valg af formand, jf. § 6

Bo Eriksen blev valgt for to år siden. Der skal vælges formand, og Bo Eriksen genopstiller.

Formanden blev enstemmigt valgt for en 2-årig periode.

9. Valg af bestyrelse, jf. § 6

Valg af bestyrelse, jf. § 6

Der skulle vælges fire bestyrelsesmedlemmer for en 2-årig periode i 2026. Følgende personer opstillede/genopstillede til bestyrelsen: Nicolaj Graversen, Mikkel Andreassen, Lars Vajse og Bjarke Jensen.

Herudover opstillede Helena Koux og Julie Heick, hvilket medførte kampvalg.

Efter afstemningen blev følgende valgt til bestyrelsen for en 2-årig periode:

- Nicolaj Graversen
- Helena Koux
- Mikkel Andreassen
- Julie Heick

Følgende blev valgt som suppleanter til bestyrelsen (i henhold til stemmetallet):

- Lars Vajse
- Bjarke Jensen

10. Valg af revisor

Bestyrelsen indstiller Grønlands Revision A/S forsætter som revisor. Grønland Revision blev enstemmigt valgt.

11. Eventuelt

Ingen.

Generalforsamlingen hævet kl. 14:53

Til underskrift



Dirigent, Tobias Qvist-Aaen