



Ineqarnermut Attaveqaasersuutitut, Isorliunerusunullu Naalakkersuisoqarfik
Departementet for Boliger, Infrastruktur og Yderdistrikter
Email: stni@nanoq.gl; box909@nanoq.gl

7. november 2025

Vedrørende høring over udkast til bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø til søs i handelsskibe (Arbejdsmiljø til søs) - Kopi

Grønlands Erhverv (GE) har modtaget ovennævnte høring og takker for muligheden for at afgive høringssvar, hvor høringen er sat til den 14. november 2025.

Overordnet bemærkning

GE støtter formålet med bekendtgørelsen, nemlig at fremme et sundt psykisk arbejdsmiljø til søs og sikre forebyggelse af vold, mobning og chikane. Initiativet vurderes som et vigtigt skridt mod at styrke trivsel og sikkerhed blandt søfarende i Grønland, i overensstemmelse med internationale standarder.

Det er vigtigt, at bekendtgørelsen bidrager til et mere attraktivt arbejdsmiljø for søfarten, så erhvervet i Grønland fortsat kan tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere. Søfartssektoren skal kunne måle sig med andre brancher, både hvad angår trivsel, sikkerhed og arbejdsglæde.

Vi finder det særligt vigtigt, at det psykiske arbejdsmiljø vægtes lige så højt som det fysiske, herunder forebyggelse af stress, mobning, chikane og isolation — forhold som ofte forstærkes i søfarten, hvor arbejdet foregår i særlige rammer med lange fravær fra hjemmet.

Administrative og praktiske konsekvenser

GE anbefaler, at der i bekendtgørelsens implementering tages højde for de særlige driftsforhold i Grønland, hvor mange rederier er små og opererer med begrænsede administrative ressourcer. Kravet i § 3 om udarbejdelse og implementering af skriftlige retningslinjer for psykisk arbejdsmiljø bør derfor følges af:

- standardiserede skabeloner og vejledninger udarbejdet af Søfartsstyrelsen, så byrden for små rederier reduceres,
- mulighed for proportional tilpasning af retningslinjerne efter rederiets størrelse og risikoprofil, som allerede nævnt i § 3, stk. 3.

Drøftelse i sikkerhedsorganisationen

Det fremgår af § 5, stk. 2, at retningslinjerne skal drøftes årligt i skibets sikkerhedsorganisation. GE støtter dette, men anbefaler at der indføres fleksibilitet i tidsintervallet – f.eks. at drøftelsen kan ske hvert andet år – for mindre skibe med uændrede driftsforhold, for at undgå unødigt administrativ belastning.

Tilsyn og sanktioner

GE vurderer, at § 7 og § 8 om tilsyn og straf bør ledsages af klare retningslinjer for proportionalitet i sanktionering. Det anbefales, at Søfartsstyrelsen ved overtrædelser i første omgang prioriterer vejledning og påbud frem for bøder, særligt hvor der er tale om formelle mangler uden konkret risiko for de ansattes sikkerhed.

Geografiske og sproglige forhold

Vi vil fremhæve, at erhvervslivet i Grønland opererer under særlige vilkår, præget af store geografiske afstande og små lokalsamfund. Det er derfor vigtigt, at bekendtgørelsen udformes og implementeres med en tilpasningsmulighed for grønlandske forhold — både geografisk og sprogligt. Dette gælder eksempelvis krav til uddannelse, procedurer, dokumentation og kommunikation ombord. En fleksibel tilgang vil understøtte, at lovgivningen får reel effekt uden at pålægge urimelige administrative byrder på mindre rederier og lokale aktører.

Ikrafttrædelse og overgangsordning

Bekendtgørelsen forventes at træde i kraft den 1. marts 2026. GE anbefaler, at der etableres en overgangsperiode på minimum 12 måneder, hvor rederierne kan udarbejde og implementere de påkrævede retningslinjer, inden tilsyn iværksættes. Derudover foreslås, at Søfartsstyrelsen i samarbejde med relevante grønlandske aktører udarbejder informationsmateriale og eventuelt afholder temamøder om implementeringen, herunder de sproglige udfordringer skal tages med i overvejelserne.

Afsluttende bemærkninger

GE finder det positivt, at bekendtgørelsen tager udgangspunkt i moderne forståelser af psykisk arbejdsmiljø og inddrager forhold som kommunikation (sprog kan være meget essentielt i denne sammenhæng), kultur og sociale krav om bord. Samtidig bør rederiernes virkelighed og ressourcer i Grønland i højere grad afspejles i implementeringen.

Med venlig hilsen

Bent Sørensen | Grønlands Erhverv