



Ineqarnermut Attaveqaasersuutitut, Isorliunerusunullu Naalakkersuisoqarfik
Departementet for Boliger, Infrastruktur og Yderdistrikter
Mail: box909@nanoq.gl
Kopi: emtjn@nanoq.gl og stni@nanoq.gl

15. august 2025

Høring vedrørende udkast til anordning om ikrafttræden for Grønland af lov om ansættelsesforhold m.v. og kongelige anordning om ikrafttræden for Grønland af forskellige love om ændring af lov om sikkerhed til søs.

Grønlands erhverv har modtaget høring vedrørende udkast til anordning om ikrafttræden for Grønland af lov om ansættelsesforhold m.v. og kongelige anordning om ikrafttræden for Grønland af forskellige love om ændring af lov om sikkerhed til søs med høringsfrist til den 15. august 2025.

Grønlands Erhverv har følgende bemærkninger.

Lovforslaget indeholder en række tiltag, der kan styrke tilsyn, sikkerhed og arbejdsforhold. For Grønland er det dog vigtigt at sikre, at lovgivningen tager højde for de særlige geografiske, erhvervsmæssige og administrative vilkår, herunder spørgsmålet om hjemtagne områder, forskelle i retsgrundlag, samt de særlige behov for fleksibilitet i rederiernes drift.

Udfordringer for erhvervslivet i Grønland

1. Afklaring af rigsansliggende vs. selvstyreansliggende
Der har gennem tiden været usikkerhed om, hvorvidt hele sømandsloven er et rigsansliggende. Visse dele — herunder regler om løn- og ansættelsesforhold — er hjemtaget til Grønland. Denne uklarhed kan skabe udfordringer for rederier og virksomheder, da de skal navigere mellem dobbelt rets anvendelse og forskellig myndighedspraksis. Det bør derfor tydeligt fremgå, hvilke bestemmelser der gælder i Grønland, og hvordan de forholder sig til hjemtagne områder.
2. Særlige driftsvilkår i Grønland
 - Lange afstande og sæsonmæssige is forhold kan påvirke bemandingsplaner, tilsynsbesøg og mulighed for rettidig overholdelse af krav.
 - Mindre rederier kan have vanskeligt ved at håndtere administrative byrder ved certificering og kontrolsyn, især når der kræves fysisk tilstedeværelse af inspektører.
3. Arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringer
Skærpede krav til certificering og overholdelse af internationale standarder er positive for sikkerheden, men kan i Grønland forstærke udfordringer med at tiltrække kvalificerede søfarende, hvis reglerne opleves som ufleksible.

Specifikke bemærkninger

- Barselsrettigheder (§ 18 d, stk. 2)
Søfarende er også omfattet af barselsloven, som i visse tilfælde giver bedre rettigheder end sømandsloven. Vi anbefaler, at der sker en direkte henvisning til barselsloven for at sikre sammenhæng og undgå fortolkningstvivl, særligt vedrørende løn under barsel samt længden af graviditets-, barsels- og forældreorlov.
- Udbetaling af hyre (§ 24)
Bestemmelsen om, at hyren udbetales kontant, fremstår forældet i en moderne kontekst. Elektroniske overførsler er nu standard og bør fremgå som primær udbetalingsform, med mulighed for undtagelser, hvis kontant udbetaling ønskes eller er nødvendig.

Forslag

1. Indsæt en klar bestemmelse, der afgrænser lovens anvendelse i Grønland og forholder sig til hjemtagne områder.

2. Henvis til relevante bestemmelser direkte til barselsloven for at sikre, at søfarende i Grønland ikke stilles ringere end andre arbejdstagere.
3. Modernisér § 24, så elektronisk lønudbetaling er standard.
4. Overvej fleksible certificerings- og tilsynsprocedurer, der tager hensyn til Grønlands geografiske og driftsmæssige forhold.

Afslutning

Vi anbefaler, at lovændringerne tilpasses de grønlandske forhold og afklarer kompetencefordelingen mellem Danmark og Selvstyret. Dette vil skabe bedre forudsigelighed for erhvervslivet og sikre, at rederierne kan opfylde kravene uden unødige byrder.

Med venlig hilsen

Bent Sørensen | Grønlands Erhverv