

Forslag til: Selvstyrets bekendtgørelse om ansættelsesforhold undtaget fra ansættelsesbevisloven

I medfør af § 1, stk. 7 i Inatsisartutlov nr. 16 af 21. november 2022 om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (Ansættelsesbevisloven) fastsættes:

Kapitel 1

Formål

§ 1. Bekendtgørelsen har til formål at fastsætte de ansættelsesforhold af lejlighedsvist eller særlig karakter, som ikke er omfattet af ansættelsesbevisloven.

Kapitel 2

Lejlighedsvist arbejde

§ 2. Følgende ansættelsesforhold anses som lejlighedsvist arbejde, som ikke er omfattet af ansættelsesbevisloven, dog jf. stk. 2.

- 1) Løsvikariat/tilkaldevikariat uden fast aftalt arbejdstid, hvor lønmodtageren tilkaldes af arbejdsgiveren under følgende omstændigheder:
 - a) ved fastansatte medarbejderes uforudsete fravær, f.eks. i forbindelse med sygdom, eller
 - b) i situationer, hvor omfanget af arbejdsopgaver øges ud over, hvad der under normale omstændigheder kan varetages af de fastsatte medarbejdere.
- 2) Ansættelsesforhold, hvor arbejdsopgaverne er forbundet til afholdelse af en enkeltstående begivenhed.

Stk. 2. Uagtet stk. 1 omfattes ansættelsesforhold af Ansættelsesbevisloven, når en arbejdstager har varetaget arbejdsopgaver hos samme arbejdsgiver i mindst 12 uger i en sammenlagt periode på 6 måneder, og med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 15 timer i de 12 uger.

Kapitel 3

Arbejde af særlig karakter

§ 3. Følgende ansættelsesforhold anses som arbejde af særlig karakter, som ikke er omfattet af ansættelsesbevisloven, dog jf. stk. 2:

- 1) Ansættelsesforhold, hvis karakter ikke tillader et forudgående kendskab til omfang af arbejde samt fordeling og placering af arbejdstid, herunder:
 - a) Laste- og lossearbejde.
 - b) Honoraraflønnet beredskab og brandkorps.
 - c) Ad hoc arbejde, der udelukkende udføres ved bestilling efter efterspørgsel, f.eks. turguide.
- 2) Sæsonbetonet arbejde, herunder:

23.05.2025

a) Arbejde betinget af de vejrforhold, som anses for typisk i en sæsonperiode, herunder hundeslædefører.

b) Feltarbejde, hvis udførelse betinges af vejr- og geografiske forhold.

Stk. 2. Uagtet stk. 1 omfattes ansættelsesforhold af Ansættelsesbevisloven, når en arbejdstager har varetaget arbejdsopgaver hos samme arbejdsgiver i mindst 12 uger i en sammenlagt periode på 4 måneder, og med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 15 timer i de 12 uger.

Kapitel 4

Ikrafttræden

§ 4. Bekendtgørelsen træder i kraft den 15. juli 2025.

Overgangsbestemmelser

§ 5. Ved periodeberegning jf. §§ 2 og 3 anses 15. juli 2025 som begyndelsespunkt.

Grønlands Selvstyre, den x. xx 2025