



Nuummi Sulisitsisut
Nuuk Arbejdsgiverforening

Jens Kreutzmannip Aqq. 3 | Postboks 73 | 3900 Nuuk | www.ga.gl
Tlf. +299 32 15 00 | Fax nr. +299 32 43 40 | ga@ga.gl

Referat af **Generalforsamling i Nuummi Sulisitsisut** der fandt sted den 25. januar 2025, kl. 14.00 (14.05) i Hotel Hans Egede.

Til stede:

Fra bestyrelsen og suppleant:

Bo Eriksen, Formand
Jannik Isidor, sekretær
Bjarke Jensen
Nicolaj Graversen
Frank Zimmermann
Christian Tang
Nicolaj Graversen
Lars Vajse
Frank Zimmermann

Dirigent og Revisor

Tobias Qvist-Aaen (Dirigent)

Deltagende medlemmer med stemmeret:

Arctic Law Greenland ApS
BankNordik
Brøndum Grønland A/S
Dykkerfirmaet MASIK
EMJ & Atcon Grønland A/S
Grønlands Produktion A/S
Hotel Hans Egede A/S
Hotel Søma
Ilik konsulentfirma
Illit Forsikringit Agentur A/S
Hotel Nordbo
Nalik Venture
INUPLAN A/S
Lumina Sustainable Materials A/S
Masanti A/S
Modulo ApS
Nalunaarut ApS
Nuuk Oil A/S
Nuuk-El ApS
SFAI Grønland Statsautoriserede Revisorer ApS
Tømrer & Portservice
Blue Water Greenland A/S
Vejle Rejser ApS
Café Esmeralda



Fra sekretariatet:

Bent Sørensen
Dan Sivertsen

Referent:

Bent Sørensen

Dagsordenspunkt:

Velkomst ved Bo Eriksen. Derefter går vi til dagsorden for Generalforsamlingen.

1. Valg af dirigent.

Tobias Qvist-Aaen, Arctic Law Greenland, blev valgt enstemmigt, og startede med at konkludere at generalforsamlingen i forhold til vedtægternes § 5 stk. 3 er lovligt indkaldt, med en udsendelse af indkaldelse udsendt dateret den 10. januar 2025.

2. Godkendelse af de fremmødets ret til at deltage og godkendelse af eventuelle fuldmagter

Ved generalforsamlingens start var 24 stemmeberettigede medlemmer i alt, hvor 3 af dem er med fuldmagt.

3. Formandens/ bestyrelsens beretning

FORMANDENS MUNDTLIGE BERETNING

Ordinær generalforsamling i Nuummi Sulisitsisut lørdag den 25. januar 2025.

Refleksion over 2024 og fremtidsperspektiver for 2025

Kære medlemmer, (*Det talte ord gælder*) af Nuummi Sulisitsisut – Nuuk Arbejdsgiverforening, 2024 har været et begivenhedsrigt år, hvor vi har haft fokus på økonomisk stabilitet, rekruttering af arbejdskraft, bæredygtighed og styrkelse af vores medlemsnetværk. Vi har modtaget stor opbakning fra vores medlemmer, og vi har arbejdet målrettet på at forbedre vores fyraftensmøder, som har styrket samarbejdet. Generalforsamlingen og nytårskur giver os samtidig en vigtig mulighed for at drøfte strategiske udfordringer med politiske beslutningstagere.

Emner fra 2024:

- Rekruttering og opkvalificering: Som forening har vi et medansvar for at sikre vores medlemmers adgang til arbejdskraft, at medlemmerne bliver hørt. Det er nødvendigt at ansætte, opkvalificere og efteruddanne arbejdsstyrken, hvor det giver mening. Vi skal åbne dørene for unge mennesker og aktivt bidrage til uddannelsesprogrammer. Dette er en kompleks opgave, og desværre bliver erhvervslivet ofte overset, når det kommer til uddannelsesprogrammerne m.m. Der er simpelthen ikke nok hænder i landet, uanset om vi får alle ressourcerne klargjort til arbejdsmarkedet. Det er vigtigt at fortsætte arbejdet med en fasttrack-ordning eller en hybridmodel, der gør det lettere at navigere i systemet med en ansøgning. Rekruttering er ikke kun en privat arbejdsgivers udfordring; det er også en kommunal problematik. Med 120 ledige pædagogstillinger i kommunen, som blev nævnt på sidste fyraftensmøde, må kommunen også overveje alternative løsninger ud over de vante metoder. Det kunne være



interessant at følge initiativet i Sisimiut, hvor man har tilkaldt arbejdskraft til daginstitutionerne. Det er et modigt skridt fra kommunalbestyrelsen i Nord, og det er værd at holde øje med.

- Bæredygtighed: Der er kommet mange nye initiativer indenfor bæredygtighed, og flere er på vej. Det er en stor udfordring for hele samfundet. En ensartet strategi er vigtig, og vi bør arbejde aktivt på at være en del af at udstikke retningen i GE-regi. ESANE-projektet har haft en langsom opstart, men vi ser frem til, at det snart kommer 100% i gang. Bæredygtighed har potentiale til at skabe nye muligheder for erhvervslivet. Bæredygtighed er et komplekst emne, der rummer mange aspekter, og vi skal være en del af løsningen.
- Samarbejde med kommunen: Kommunaldirektøren mf. har deltaget i flere bestyrelsesmøder, hvilket har styrket dialogen om centrale emner som arealknaphed og sagsbehandlingstider. Der er blevet talt meget infrastrukturen i hovedstaden, snak om lyskurve og højresvingsbaner, men vi mangler jo reelt tunneller og mere plads, så nu skal vi fra ord til handling. Kommunen har mange dygtige medarbejdere, men der er mangel på ressourcer. Vi ønsker som erhvervsliv at bidrage og ser frem til et tættere samarbejde, især med tanke på de kommende kommunalvalg den 1. april 2025. Der er behov for mange tiltag for at skabe bedre rammer for erhvervslivet.

Branchespecifikke udfordringer:

- Bygge- og anlægssektoren: Branchen oplever en nedadgående kurve med tomme ordrebøger og få nye projekter. Dette skaber stor usikkerhed og fører desværre til fyringer og nedgang. Vi opfordrer Selvstyret og kommunen til at tage handling, især i relation til byggemodninger, boligprojekter og infrastruktur i hovedstaden. Det er også vigtigt at skabe bedre rammer for private investeringer, da usikkerheden i erhvervet har været en konstant udfordring.
- Turisme og restauration: Åbningen af den nye lufthavn har givet optimisme, selvom opstarten har været udfordrende. Vi tror på, at lufthavnen vil åbne op for mange nye erhvervsmuligheder. Flere af vores medlemmer, både små og store, har iværksat initiativer, men det er ikke sådan, at hotellerne bare skyder op ad fjeldet. Der er håb og gode hensigter, men også frustrationer. Det er en branche, hvor vi ser vækst i Sermersooq.
- Transport og logistik: Branchen er fortsat præget af høj aktivitet, og der investeres massivt, som vi ser med BWS og Nuuk Transport. Lufthavnens potentiale for at fremme eksport, import og andre forretningsmuligheder vil også være et centralt tema. Men på tværs af erhvervslivet i Nuuk står motoren stadig i tomgang, og der er behov for at få sat yderligere skub i aktiviteterne.

Hvad bringer 2025?

Vi opfordrer alle medlemmer til at deltage – både for at diskutere fremtiden og for at stille op til bestyrelsen. Vi håber især at se flere kvinder stille op, da diversitet er vigtig for vores arbejde.

Med både kommunal- og landstingsvalg i april 2025 står vi overfor mange vigtige beslutninger, og vi ønsker som erhvervsliv at være med i de kommende diskussioner. Derudover er Grønland blevet et globalt fokuspunkt, og det vil fortsat være et vigtigt tema i de kommende år. En ting er sikker: Vi går en spændende fremtid i møde. Lad os sammen tage ansvar for Nuuk og Grønlands udvikling i 2025.

Tak for ordet.



4. Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse

Bent Sørensen, i samarbejde med Bo Eriksen og enkelte fordybelse fra Nicolaj Graversen, fremlagde regnskabet, som havde en blank revisionspåtegning.

Regnskabet blev godkendt af forsamlingen.

5. Forslag fra bestyrelsen

Der er ingen forslag fra bestyrelsen.

6. Forslag fra medlemmerne

Der var inden fristen den 17. januar 2025 ikke indkommet forslag fra medlemmerne.

7. Fastsættelse af kontingent

Bestyrelsen indstillede, på baggrund af budgettet for 2025, at kontingentet på 500,- kr. pr. år forsætter uden ændring.

Forslaget blev godkendt.

8. Valg af formand, jf. § 6

Bo Eriksen blev valgt sidste år, hvor han blev valgt for 2-årig periode. Formanden er derfor ikke på valg i år.

9. Valg af bestyrelse, jf. § 6

Til Valg af bestyrelse, jf. § 6 som er det sådan indtil videre.

Først, valg af 4 bestyrelsesmedlemmer for 2-årig periode.

Følgende personer indstilles fra bestyrelsen: Christian Tang, Søren Stenberg, Jannik Isidor, Frank Zimmermann genopstiller til bestyrelsen. Udover opstiller Nungo Pedersen, Bjarke Jensen og Laura Jensen.

Efter valg blev følgende valg ind i bestyrelsen for 2-årig periode:

Søren Stenberg
Jannik Isidor
Nungo Pedersen
Laura Jensen.

Følgende blev valgt som suppleanter til bestyrelsen (efter afstemningsresultat).

Christian Tang
Frank Zimmermann
Bjarke Jensen

10. Valg af revisor

Bestyrelsen indstiller Grønlands Revision A/S forsætter som revisor. Grønland Revision blev enstemmigt valgt.

11. Eventuelt

Spørgsmål til hvordan der arbejdes med at tiltrække flere medlemmer i foreningen?
Der er en GF-beslutning om, at første år man bliver medlem, så skal man ikke betale til Nuummi Sulisitsiut. Udover det, er det via alm. Kontakt eller ved at man laver inddragende fyraftensmøde, som kan tiltrække nye medlemmer af sig.

Generalforsamlingen hævet kl. 15:02

Til underskrift



Dirigent, Tobias Qvist-Aaen