



Departementet for Børn og Unge
**Att.: Himaginiy A. Kugan og
Kirsten Olesen Nzulumike**

Sendt pr. e-mail lian@nanoq.gl
c.c. hina@nanoq.gl,
kiol@nanoq.gl.

Nuuk, den 6. maj 2024
Brev nr. D24-6227
Sagsnr. S23-236

Høringssvar til forslag om Inatsisartutlov om støtte til personer med handicap.

Hermed fremsendes Grønlands Erhverv (GE) bemærkninger til ovennævnte lovforslag.

GE finder lovforslaget grundigt gennemarbejdet og velegnet til at støtte op om de behov, som de handicappede har.

GE forudsætter imidlertid, at forslaget (også) har til hensigt at hjælpe de handicappede med at komme ind på og blive fastholdt på arbejdsmarkedet. Om end dette arbejde i et vist omfang forudsættes reguleret i anden lovgivning, bør det af forslaget fremgå, at dette er et af hovedformålene med loven

Det er såvel for samfundet som for de handicappede helt essentielt, at den hjælp, man stiller til rådighed for de handicappede, har det overordnede formål at skabe en så ligeværdig tilværelse for de handicappede og ikke "kun" ydes for at gøre tilværelsen nemmere for de handicappede.

GE fornemmer, at der i den foreslåede lovgivning ligger nogle store ambitioner på de handicappedes vegne, hvilket GE kun kan billige. For den gode ordens skyld nævnes det, at dette forudsætter, at de nødvendige kvalifikationer skal være til stede i kommunerne, som bliver den direkte kontakt til de relevante personer

I relation til bisidderordningen nævnes der nogle omstændigheder, der er til hinder for, at en person kan blive udpeget som bisidder, jf. § 19. GE forudsætter, at en bisidder i et givent omfang kan komme til at assistere den handicappede i økonomisk henseende – om ikke andet så i al fald for en overgang.

Det er derfor GEs holdning, at man til forslagets § 19, stk. 4, nr. 1, bør tilføje "økonomiske forbrydelser" som en omstændighed, der hindrer udpegnings som bisidder.

Det bedes det oplyst, hvorfor det er kommunalbestyrelsen og ikke den daglige leder, der ansætter og afskediger "det øvrige personale" på den beskyttede boenhed, jf. § 33, stk. 3.

Da det er lederen, der har den daglige kontakt og skal samarbejde med "det øvrige personale", forekommer det ulogisk, at den daglige leder ikke i det mindste har indflydelse på ansættelser og afskedigelser.

Departementet bedes venligst anerkende modtagelsen af dette høringssvar.

Med venlig hilsen



Lars Krogsgaard-Jensen
Jur.kons.