

Kære bestyrelse

Først og fremmest velkommen til de nye ansigter og tillykke med valget. Jeg er superglad for at vi nu kan sige at vi er et stykke videre i arbejdet for diversitet og nye og fortsat stærke kompetencer i bestyrelsen.

Jeg synes, på den baggrund, at det er værd at ridse kort op fra vores nuværende strategi og udgangspunkt for det arbejde der venter os. Her er hvad vi i denne bestyrelse og ledelse i GE skal kunne formidle og arbejde efter:

Det er målet at både formandskab, direktion og medarbejdere i Grønlands Erhverv skal kunne gengive den samlede strategi med max 50 ord:

*"Grønlands Erhverv er både nutidens og fremtidens stærkeste erhvervsorganisation, der frem til 2025 sætter særligt fokus på kommunikation, fremtidens erhverv, generationsskifte og medlemmer & service, som særlige indsatsområder.*

*GE værner om foreningens fællesskab i arbejdet for et økonomisk uafhængigt Grønland. Økonomisk og social bæredygtighed er rammen om de valg strategien foretager."*

Jeg selv tiltrådte i maj sidste år og har ikke helt før nu forstået de dynamikker og det omfang denne strategi favner.

GE er sammensat af en stor medlemsbase fordelt på 330 virksomheder landet over. Som igen er repræsenteret af os i hovedbestyrelsen, en regions formand direktion og sekretariat.

Dette sikrer at vi ikke har langt i vores interne kommunikation samt det at kunne skride til handling når det er nødvendigt.

Med så mange medlemmer kan jeg også godt forstå når jeg ofte bliver inddraget i eller præsenteret for de forskellige interesser, der nu engang er i vores forening.

Mange af vores interne mål bunder i at afkorte afstanden mellem hovedstad og kysten. Netop derfor har vi udpeget vores næstformænd ude i regionerne

for at gøre afstanden mindre og for at vi hurtigere kan reagere på vores medlemmers vegne overfor beslutningstagerne.

Jeg er klar over, at en meget bred vifte af interesser er et grundvilkår for GE's arbejde, og jeg vælger også at se dette som en del af vores store styrke at vi kan finde fællesskabet og blive i det og derved stå stærkere når de store slag skal stå deres prøve.

At man som medlem er klar over at det ikke kun er hvad GE kan gøre for en, men også hvad man er en del af når vi i kulissen lægger pres på beslutningstagerne og er med til at skabe de rammebetingelser der er vigtige for vores udvikling i erhvervslivet.

Vi kan som bestyrelse eller direktion ikke altid informere bredt om de processer og tiltag vi bruger i vores interessevaretagelse, fordi det er et pågående arbejde der kræver tillid fra fx de politikere vi mødes med. En slags fortrolig mission, og selvom det udadtil måske kan fremstå som om der ikke er fokus på en given sag, så sker der ofte meget på de indre linjer.

Indimellem må vi bide os i tungen for at forsikre vores medlemmer om at vi er i gang. For os her i bestyrelsen og meget ofte for mig og direktionen handler det om at balancere i at holde dørene åbne, samtidigt med at vi formidler de krav som vi modtager fra vores medlemmer. At vi holder den diplomatiske dialog og udvikling af samme i gang.

Der ligger en enorm opgave i for både direktion, sekretariat og os her i bestyrelsen og især vores regions formænd, i at formidle vigtigheden af at have fokus på kommunikation, samt at lytte, og være forstående. Også når det ikke er nemt.

Erhvervslivet i Grønland har en kæmpe rolle og er nøglen til et stærkere samfund. Hvis ikke det går godt for os går det heller ikke godt for vores medarbejdere og lokalsamfund.

Vi er som medlemmer spredt ud over Grønland, alle godt forankrede i vores lokalsamfund fordelt på både store og mellemstore til mindre virksomheder. Afstanden mellem vores medlemmer er geografisk udfordret men fælles for os alle er at vi hver dag tager et stort og vigtigt samfunds ansvar. Det er alle de virksomheder, store som små, uanset hvor i landet vi er, der udgør Ge og

det er vigtigt at understrege at for os her i Ge handler det ikke om Nuuk og Kysten. Vi arbejder for og med alle.

Det skal gerne være en styrke for vores medlemmer at vi er mange der kan skabe et netværk og et fællesskab hvor vi kan mødes og lære af hinandens erfaringer og udfordringer. Og ikke mindst få presset nogen rammer igennem og belyst nogen af de forhold der besluttes som vi mener er uacceptable for erhvervslivet.

Strategien favner også et fokus på et økonomisk og socialt bæredygtigt erhvervsliv. Her er der et kontinuerligt arbejde for foreningen for at fremme netop disse ramme betingelser for denne udvikling.

Vi i erhvervslivet ønsker vækst og de erhvervspolitiske rammer der skal til for at vi kan bidrage til den sociale og økonomiske vækst endnu mere.

På det sociale område ser fremtiden noget dystert ud. Vi har ikke en menneskelig bæredygtighed som det ser ud i dag.

Vi har ikke en robust ungdom der kan optage vores pladser på brancheskolerne, eller i vores virksomheder. Den sociale vækst og menneskelige bæredygtighed mangler politiske rammer og langsigtede planer som kan skabe den nødvendige forandring.

Et langt politisk sejt træk er nødvendigt, men med prioriteret fokus og handling nu.

Jeg er klar over at vi i bestyrelsen sidder med forskellige interesser og forskelligt bagland, men jeg håber alligevel at vi kan finde et fælles mindset hvor vi lader vores lokalforeninger og branche udvalg udvælge og tage fat på de interesser der skal gavne medlemmerne på området og lade det forme foreningens erhvervspolitiske holdninger understøttet af bestyrelsen.

Mit ønske er at vi kan finde en fælles tilgang til det kommende bestyrelsesarbejde. Så kan vi som bestyrelse koncentrere os om at holde et fælles fokus på nuværende strategi som jo i høj grad har fokus på den fremtid vi kigger ind i.

Hvad skal vi som GE kunne ikke bare nu men fremover. Hvad siger vores medlemmer? Hvilke rammer er der behov for? Det skal vi lytte til.