

Høringsbrev om udkast til konsekvensændringer af grønlandske bekendtgørelser som følge af lovforslag om ændringer af lov om arbejdsmiljø i Grønland

Arbejdstilsynet sender hermed udkast til konsekvensændringer af fem grønlandske bekendtgørelser i høring. Det drejer sig om følgende bekendtgørelser:

- Bekendtgørelse om obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser i Grønland.
- Bekendtgørelse om indretning af byggepladser og lignende arbejdssteder i Grønland.
- Bekendtgørelse om anvendelse af tekniske hjælpemidler i Grønland.
- Bekendtgørelse om forretningsordenen for det Grønlandske Arbejdsmiljøråd.
- Bekendtgørelse om sikkerheds- og sundhedsarbejde på virksomheder i Grønland.

Bekendtgørelserne ændres som følge af lovforslag om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland (L 52). De foreslåede ændringer af bekendtgørelserne er blot konsekvensrettelser.

Der foretages følgende ændringer:

Sproglige ændringer og hjemmelsjusteringer

I de første fire bekendtgørelser er der alene foretaget sproglige- og hjemmelsmæssige ændringer. Ændringerne fremgår med ændringsmarkeringer i bekendtgørelsesudkastene.

Bekendtgørelse om sikkerheds- og sundhedsarbejde på virksomheder i Grønland indeholder mere omfattende ændringer, da lovforslaget medfører flere strukturelle ændringer i virksomhedernes arbejde med sikkerhed og sundhed. Ændringerne medfører en større fleksibilitet i virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde.

Ændringerne består blandt andet af følgende:

- Indføjeelse af krav om årlig drøftelse om planlægning af samarbejdet om arbejdsmiljø på virksomheden.
- Samarbejdet på virksomheder med 10 eller flere ansatte organiseres efter mere fleksible regler, herunder ved nye inddelinger for virksomhedernes størrelser, som ændres fra 10 ansatte eller derover og 20 ansatte eller derover til virksomheder med 10-34 ansatte og virksomheder med 35 eller flere ansatte.
- Arbejdsmiljøorganisationen skal organiseres gennem ét eller to niveauer afhængig af virksomhedens størrelse.
- Arbejdsgiveren skal i samarbejde med de ansatte og arbejdslederne fastsætte antallet af grupper og medlemmer i arbejdsmiljøorganisationen ud fra et nærhedsprincip.

Den nye bekendtgørelse ændres i overensstemmelse med den tilsvarende danske bekendtgørelse. Der er også foretaget en gennemgribende omskrivning, så bekendtgørelsen fremstår med en mere stringent og enkel struktur.

Bekendtgørelserne forventes at kunne træde i kraft den 1. juli 2023 samtidig med den foreslåede lovændring.

Side 2/2

Eventuelle høringssvar bedes sendt til nedenstående kontaktperson samt til at@at.dk senest den 31. maj 2023.

Kontaktperson i Arbejdstilsynet er Shila Pourdeylami, tlf.nr. 72 20 86 06, mail-adresse: shp@at.dk

Venlig hilsen

Shila Pourdeylami
Fuldmægtig