



**Sulisitsisut**  
Grønlands Erhverv  
Greenland Business Association

Jens Kreutzmannip Aqq. 3 | Postboks 73 | 3900 Nuuk | www.ga.gl  
Tlf. +299 32 15 00 | Fax nr. +299 32 43 40 | ga@ga.gl | GER: 25027248

---

## Dialogmøde - Uddannelser til minebranchen

19/10-2021

KTI

Deltagere: Hans Hinrichsen, Jokum Møller, Torben Nielsen, Hans Jensen, Kuupik Kleist, Astrid Maria Spring Öberg (referent), Kim Zinck Jørgensen, Bolethe Poulsen Hammeken, Janus Chemnitz Kleist, Nuka Nathanielsen, Qupanuk Olsen (Teams).

### Gennemgang af erhvervsuddannelsen Faglært Minesvend og nuværende kursusudbud på Råstofskolen

*Præsentation af status på Råstofskolens aktiviteter og planer for fremtiden v/uddannelseschef Hans Hinrichsen (vedlagt i bilag)*

Uddannelsen kører efter norsk model. Der er pt ikke noget problem med mangel på praktikpladser. Minesvendsuddannelsen som den ser ud i dag giver adgang til uddannelse i Norge – det skal bibeholdes.

Der arbejdes i øjeblikket på et samarbejde med AWX Gold om uddannelse lokalt (eks. beredskabsuddannelse i samarbejde med brandstationen i Qaqortoq).

Det har hjulpet at lempe adgangskrav til PKU. Aldersniveauet er faldet.

Flere kvinder søger ind på skolen.

Der har været en målrettet indsats i Qaanaaq, så Dundas Titanium kan forsynes med lokal arbejdskraft, de uddannede får dog sjældent job hos Dundas, blandt andet fordi der mangler forventningsafstemning. Der er behov for en ordentlig overgang fra uddannelse til arbejdsmarked, så det bliver en god oplevelse for både de uddannede og for branchen. Det kan være en god ide at der følges op på dem i regi af IBA-aftalerne, da man her kan finde eventuelle årsager til frafald og udskiftning.

Det er et problem for branchen, at de færdiguddannede ikke er villige til at være væk hjemmefra i længere perioder. De skal vide hvad de går ind til. *Uddannelsesgruppen følger op.*

Mange uddannede arbejder i andre brancher end mineindustrien – det vil være en god ide at se på om man kan markedsføre uddannelserne mere bredt. Der skal desuden igangsættes en fælles markedsføringsfront for at få flere unge mennesker til at få øjnene op for råstofbranchen. *Markedsføringsgruppen følger op.*

Der er behov for den store sprængningspakke hos virksomhederne. Det kan evt. være en mulighed at organisere svendeprøver ude i virksomhederne, da skolen ikke har de nødvendige ressourcer.

*Uddannelsesgruppen følger op.*

Medicinkiste B er i dag kun tilgængeligt for søfarten, men der er behov for noget lignende i minebranchen. Departementet for Råstoffer er i dialog med Landslægen om at få etableret muligheder for Medicinkiste B-uddannelse, der linkes op på det grønlandske sundhedsvæsen. *Departementet for Råstoffer følger op.*



**Sulisitsisut**  
Grønlands Erhverv  
Greenland Business Association

Jens Kreutzmannip Aqq. 3  
Tlf. +299 32 15 00

Postboks 73  
Fax nr. +299 32 43 40

3900 Nuuk | www.ga.gl  
ga@ga.gl

GER: 25027248

## Oplæg om branchens behov af formand for GE's Brancheudvalg

*Præsentation v/ Hans Jensen (Formand for GE brancheudvalg) vedlagt som bilag.*

KTI har udstyr til knuseoperatør-uddannelse og dækker i det hele taget meget bredt over det behov der er i minebranchen – det man ikke kan tage her, er der ofte internationale partnerskaber, der kan dække.

Der er behov for en procesteknikeruddannelse, der er koblet sammen med evt. maskinmester.

Uddannelsesgruppen følger op.

KTI kan evt. tilbyde et kursus for relevante brancher i, hvad eleverne lærer på den certificerede oplæring i store maskiner? KTI følger op.

Behov for en omstrukturering af den eksisterende minesvend-uddannelse, så kompetencerne matcher det, de krav de bliver mødt med på arbejdspladsen. Hvis økonomien ikke er til det, kan man undersøge mulighederne med samarbejde med store entreprenører, der er i Grønland og laver tingene – eksempelvis Munch eller etableret mineselskab. Uddannelsesgruppen følger op.

Samarbejde om yderligere kurser – gerne on site. Hellere samle folk i Grønland end sende dem afsted til Danmark. Uddannelsesgruppen følger op.

Ønske om flere kursister fra branchen – der er snart ikke flere arbejdsløse, så muligheder for tilmelding via arbejdsgiver skal undersøges. Uddannelsesgruppen følger op.

Mulighed for indflydelse på udbud af PKU-kurser i 2022. GE Brancheudvalg følger op.

Kan man slå IBA-midlerne sammen, så KTI får lettere ved at investere i uddannelser. Udfordringen ligger hos kommunerne. Departementet for Råstoffer følger op.

Markedsføre mulighederne for dem, der (måske) skal finde andre erhverv end fiskeriet. Det er ikke kun minebranchen, men hele entreprenørbranchen – det skal tydeliggøres. Markedsføringsgruppen følger op.

Inddragelse af INUILLI i markedsføringsarbejdet og inddragelse af BU Bygningsrådgivere i uddannelsesarbejdet – GE følger op.

## Fastlæggelse af fælles strategi

- 1. Markedsføring – fælles indsats.** Hvad skal markedsføringen gå ud på, hvad skal det indeholde og hvem er målgruppen. Der skal laves et budget og en formålsbeskrivelse. Formål: Rekruttering af elever, information om hvad råstofbranchen er, hvad skolen kan og gør, hvad branchen indebærer, hvad man kan lære, og hvad der foregår i branchen. Uddannelse til råstofsektoren kan også bruges indenfor andre erhverv. Fælles informationskampagne. Arbejdsgruppe: Hans H, Qupanuk, BU Råstof, Nuka, Astrid, Kim, Torben – evt. også INUILLI.
- 2. Uddannelse – hvad skal der til for at skolen kan leve op til de krav, der stilles ude i den virkelige verden.** Hvad er potentialet over de næste par år, som kan være med til at skabe interesse. Målgruppen skal rammes så de kommer ud og får noget at lave bagefter. KTI spørger eleverne hvad der vil passe dem ift. uddannelsesforløb. Kan man finde et kompromis for en struktur, der



**Sulisitsisut**  
Grønlands Erhverv  
Greenland Business Association

Jens Kreutzmannip Aqq. 3 | Postboks 73 | 3900 Nuuk | www.ga.gl  
Tlf. +299 32 15 00 | Fax nr. +299 32 43 40 | ga@ga.gl | GER: 25027248

---

imødekommer alles behov (branchen, skolen, eleverne)? Kurser kan ligge off-season, men uddannelserne – kan de følge branchernes årshjul? Kulturforståelse, der går begge veje. Kan man lave en "mine og entreprenørsvend" uddannelse som vekseluddannelse? Undersøge muligheder for etablering af en procesteknikeruddannelse. Arbejdsgruppe: BU Råstof, BU Bygningsrådgivere, Hans H.

### 3. Næste møder

- Marketinggruppen 17. november kl 10 Hans H indkalder
- Uddannelsesgruppen 1. december kl 10. Hans H indkalder.
- 15. December kl 10 – møde på teams, hvor oplæg ligger klar. Astrid indkalder