



Sulisitsisut

Grønlands Erhverv

Greenland Business Association

Jens Kreutzmannip Aqq. 3

Postboks 73

3900 Nuuk

www.ga.gl

Tlf. +299 32 15 00

Fax nr. +299 32 43 40

ga@ga.gl

GER: 25027248

7. april 2019

Referat af delegeretmøde 2019

Delegeretmødet 2019 blev afviklet på Hotel Hans Egede i Nuuk.

Der er i alt 66 stemmeberettigede delegerede. Heraf havde 29 meldt afbud eller var ikke nået frem. Eksempelvis nåede en del deltagere fra Sydgrønland ikke frem før om aftenen. Der var 43 stemmeberettigede.

Inklusiv inviterede gæster deltog 80 mennesker i delegeretmødet, hvor der var en positiv stemning under hele forløbet.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsesformand Henrik Leth bød velkommen, og som dirigent blev advokat Peter Schriver valgt. Han takkede for valget, og gjorde opmærksom på, at han havde jubilæum, idet han var dirigent for 10. gang.

2. Godkendelse af de delegerede og godkendelse af antallet af stemmer.

Dette blev godkendt.

3. Bestyrelsens beretning

Henrik Leth aflagde mundtlig beretning. Han henviste til den udleverede skriftlige beretning for de to år siden sidste delegeretmøde - og sagde, at hans mundtlige beretning derfor mest handlede om fremtiden. Blandt punkterne i den mundtlige beretning kan nævnes følgende korte citater:

Grønlandsk politik savner fokus og prioritering

"I GE tænker vi langsigtet. Vi er på jagt efter fremtiden. Vi arbejder for gode rammebetingelser for erhvervslivet, men det samfundsmæssige og sociale engagement ligger også dybt i vores DNA. Vi ved, at forudsætningen for konkurrencedygtige virksomheder er et samfund, hvor stabilitet og social balance er nøgleord". Han kritiserede Naalakkersuisut for ikke at leve op til disse idealer, da man ikke havde sat sig i spidsen for en afbalanceret og lighedsorienteret vækstdagsorden".

"Den offentlige sektor er en alvorlig konkurrent til virksomhederne, når det gælder arbejdskraft. Virksomhedernes største udfordring er manglen på kvalificeret og stabil arbejdskraft. Et eksempel på dette er, at en af GE's medlemsvirksomheder med ca. 170 årsværk havde over 800 ansatte på et år. Det er skræmmende tal". ... "Derfor har GE taget initiativ til et stort analysearbejde, der skal kortlægge de enkelte medarbejderes ageren på arbejdsmarkedet, sociale forhold osv. SIK, selvstyret og kommunerne medvirker til undersøgelsen, der ikke skal bruges til at pege fingre, men til at søge mønstre, som gør alle i stand til at finde de rigtige indsatsområder. Økonomisk Råd og Grønlands Statistik er parate med nyttige input, og vi er i kontakt med Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd samt andre institutioner. Vi forventer at undersøgelsen vil vare mindst et år".

"I september 2018 manglede GE's medlemsvirksomheder ca. 1.000 medarbejdere. Problemet kalder på politisk ansvarlighed og handlekraft. Vi efterlyser konkrete skridt, der viser, at Naalakkersuisut forstår og bakker op om ønsket om at gøre det lettere at rekruttere udenlandsk arbejdskraft". ... "Manglen på arbejdskraft er samtidig et alarmerende billede på de strukturproblemer på arbejdsmarkedet, som GE har peget på i mange år".

"I GE tolker vi ikke den aktuelle fremgang i økonomien som en afgørende vending i den økonomiske udvikling. Højkonjunkturen skyldes ikke politiske beslutninger, men frem for alt gode priser på grønlandske fiskeprodukter". ... "Det er derfor, vi efterlyser et bredere erhvervsgrundlag. Naalakkersuisut bør i samarbejde med det private erhvervsliv og organisationerne bruge flere kræfter på at udvikle nye erhverv".

"Vi står overfor et meget omfattende arbejde i den nye fiskerikommission, som nu langt om længe skal til at arbejde. Vi beklager, at GE ikke er blevet inddraget i forberedelsen til kommissionsarbejdet". ... "Grønlands konkurrenceevne er på spil. Grønland risikerer at blive overhalet af andre fiskerinationer, som investerer massivt i ny teknologi, der medfører, at færre mennesker kan producere mindre. Teknologien betyder, at antallet af fiskere reduceres, og at fisk og skaldyr fremover vil være uberørt af menneskehænder. Den udvikling står i skærende modsætning til nogle partiers ønske om at tiltrække flere unge til det grønlandske fiskeri, så flere skal fange den samme mængde fisk. Det er en forkert politik".

"GE har en overvejende positiv dialog med selvstyret, departementerne og andre myndigheder. GE er en værdifuld høringspart for lovgiverne, og lokalt har GE's lokalafdelinger et loyalt samarbejde med borgmestrene og de lokale forvaltninger".

"Det meget lave uddannelsesniveau er fortsat vores største samfundsproblem. GE har i samarbejde med lærernes faglige organisation, IMAK, peget på de tre vigtigste løsningsområder: *Ledelse, faglighed samt fysiske rammer og redskaber*".

"Uddannelse er Grønlands vigtigste råstof". Sådan lød mottoet for den kampagne, GE har gennemført sammen med IMAK for at lægge pres på politikere. Kampagnen var samtidig en invitation til dialog. Vi insisterer på, at uddannelsesdepartementet åbner sig og inviterer organisationerne til dialog med politikere og embedsmænd, så vores ekspertise bruges aktivt til at finde de rigtige løsninger".

"GE har i flere år organiseret en stor grønlandsk-dansk delegation til PDAC, hvor vi bl.a. samarbejder med selvstyrets råstofdepartement om en konferencedag, "Greenland Day", og samarbejdet udvikler sig positivt fra år til år". ... "Allerede dagen efter hjemkomsten henvendte Naalakkersuisoq for råstoffer, Erik Jensen, og departementschefen sig til GE med en stor tak for det vellykkede arrangement. Erik Jensen gav håndslag på, at myndighedsbehandlingen skal gøres mere smidig og hurtig. GE har foreslået, at der bliver etableret et rådgivende råstofråd".

"Lufthavnsprojekterne i Nuuk og Ilulissat er nu sendt i udbud". "De nye lufthavne og den samlede infrastrukturudvikling, som også indebærer en ny strategi for RAL, vil få afgørende indflydelse på fremtidens Grønland - og det er præcis det, som Future Greenland konferencen 14. og 15. maj handler om". ... "Future Greenland konferencen afholdes den 14. og 15. maj. Konferencen gennemføres under titlen *Økonomisk uafhængighed og politisk selvstændighed. Hvad kræver det?*"

"For mange er debatten om fremtidens Grønland en følelsesladet sag, men i GE mener vi, at det er nødvendigt at tage hul på de ømme spørgsmål. Vi arbejder på at skabe en fælles erkendelse af, at erhvervslivet er en central drivkraft i den økonomiske udvikling, og at der skal handlekraft til. Vi indbyder til en diskussion om, hvad der kan og skal gøres for at skabe de rette betingelser for den ønskede udvikling. Det er i dette krydsfelt, vi finder GE - midt i debatten om bud på de beslutninger, der skal sikre borgerne og erhvervslivet en god og tryk fremtid". Citat slut.

Til slut takkede bestyrelsesformanden for det store engagement, som mange virksomheder lægger i medlemsskabet i GE - ligesom han takkede lokalbestyrelser, brancheudvalg, kollegaerne i hovedbestyrelsen og medarbejderne i sekretariatet for en stor og engageret indsats.

4. Forelæggelse af revideret regnskab for 2017 og 2018

Regnskabet blev aflagt af statsautoriseret revisor Per Jansen fra Grønlands Revisionskontor. Han indledte med at rose GE for at have en stor administrativ driftssikkerhed. Regnskabet blev godkendt.

5. Forslag til revision af vedtægterne for GE

Bestyrelsens forslag blev vedtaget. Det betyder blandt andet, at der er foretaget ændringer i hovedbestyrelsen sammensætning. Bestyrelsen består nu af en repræsentant valgt fra hver kommune samt en repræsentant, der dækker distriktet nord for Disko og Østgrønland til og med Tasiilaq.

Til orientering er der endvidere er der foretaget ændringer i brancheudvalgene, således at råstof har fået sit eget brancheudvalg og entreprenørerne er lagt sammen med bygningshåndværkerne.

Branchen Handel og Kontor er delt i to. En for detailhandel og en for liberale erhverv.

Det betyder, at GE går fra 9 til 10 brancheudvalg. Bestyrelsen består herefter af de 6 regionale repræsentanter og formændene for de 10 brancher samt en valgt bestyrelsesformand.

Nungo Petersen anmodede om at få taget til referat, at ændringen til de 6 regionale repræsentanter tages op til revision inden næste delegeretmøde.

Bestyrelsens forslaget blev godkendt.

6. Forslag fra brancheudvalgene

Ingen forslag fra brancherne

7. Forslag fra medlemmerne

Ingen forslag fra medlemmer

8. Fastsættelse af kontingent samt honorar til bestyrelse og brancheudvalg

Karsten Klausen redegjorde for den ændringen af kontingentet for trawlerrederierne , der tidligere har betalt større kontingent, hvor det nu er ens for alle brancher

Såfremt en branche har over 100 medlemmer og/eller betaler over 4 mio. kr. i kontingent, vil branchen blive delt i to medlemmer i bestyrelsen og brancheudvalget skal i så fald bestå af 7 medlemmer.

Ellers ingen bemærkninger til kontingent og bestyrelseshonorarer.

Forslag til kontingent blev vedtaget.

9. Valg af formand

Henrik Leth blev genvalgt med akklamation.

10. Valg af bestyrelse og suppleanter:

Bestyrelsens forslag blev vedtaget. Det betyder blandt andet, at der er foretaget ændringer i hovedbestyrelsen sammensætning. Bestyrelsen består nu af en repræsentant valgt fra hver kommune og en repræsentant, der dækker nord for Disko til og med Tasiilaq.

De regionsvalgte og deres suppleanter blev herefter følgende medlemmer:

Jens Peter Pars, næstformand - suppleant Niels Erik Bro

Ove Hansen, næstformand - suppleant Naajannguaq Broberg
Knud Oxenvad, næstformand - suppleant Arvid Andersen
Kirsten Ørgaard, næstformand - suppleant Martin Sandy Shalmi
Rasmus C Rasmussen, næstformand - suppleant John Nielsen
Frits Overballe, næstformand - suppleant Lars Møller

11. Valg af revisor

Grønlands Revisionskontor blev genvalgt

12. Eventuelt

Der var ingen punkter under eventuelt.

Bestyrelsesformand Henrik Leth afrundede delegeretmødet, og sluttede med at sige:
Tak for fremmødet. Tak for engagementet.
Brug foreningen!

Dirigent

Peter Schriver
Advokat



Sulisitsisut

Grønlands Erhverv

Greenland Business Association

Jens Kreutzmannip Aqq. 3

Postboks 73

3900 Nuuk

www.ga.gl

Tlf. +299 32 15 00

Fax nr. +299 32 43 40

ga@ga.gl

GER: 25027248

7. april 2019

Referat af delegeretmøde 2019

Delegeretmødet 2019 blev afviklet på Hotel Hans Egede i Nuuk.

Der er i alt 66 stemmeberettigede delegerede. Heraf havde 29 meldt afbud eller var ikke nået frem. Eksempelvis nåede en del deltagere fra Sydgrønland ikke frem før om aftenen. Der var 43 stemmeberettigede.

Inklusiv inviterede gæster deltog 80 mennesker i delegeretmødet, hvor der var en positiv stemning under hele forløbet.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsesformand Henrik Leth bød velkommen, og som dirigent blev advokat Peter Schriver valgt. Han takkede for valget, og gjorde opmærksom på, at han havde jubilæum, idet han var dirigent for 10. gang.

2. Godkendelse af de delegerede og godkendelse af antallet af stemmer.

Dette blev godkendt.

3. Bestyrelsens beretning

Henrik Leth aflagde mundtlig beretning. Han henviste til den udleverede skriftlige beretning for de to år siden sidste delegeretmøde - og sagde, at hans mundtlige beretning derfor mest handlede om fremtiden. Blandt punkterne i den mundtlige beretning kan nævnes følgende korte citater:

Grønlandsk politik savner fokus og prioritering

"I GE tænker vi langsigtet. Vi er på jagt efter fremtiden. Vi arbejder for gode rammebetingelser for erhvervslivet, men det samfundsmæssige og sociale engagement ligger også dybt i vores DNA. Vi ved, at forudsætningen for konkurrencedygtige virksomheder er et samfund, hvor stabilitet og social balance er nøgleord". Han kritiserede Naalakkersuisut for ikke at leve op til disse idealer, da man ikke havde sat sig i spidsen for en afbalanceret og lighedsorienteret vækst dagsorden".

"Den offentlige sektor er en alvorlig konkurrent til virksomhederne, når det gælder arbejdskraft. Virksomhedernes største udfordring er manglen på kvalificeret og stabil arbejdskraft. Et eksempel på dette er, at en af GE's medlemsvirksomheder med ca. 170 årsværk havde over 800 ansatte på et år. Det er skræmmende tal". ... "Derfor har GE taget initiativ til et stort analysearbejde, der skal kortlægge de enkelte medarbejders ageren på arbejdsmarkedet, sociale forhold osv. SIK, selvstyret og kommunerne medvirker til undersøgelsen, der ikke skal bruges til at pege fingre, men til at søge mønstre, som gør alle i stand til at finde de rigtige indsatsområder. Økonomisk Råd og Grønlands Statistik er parate med nyttige input, og vi er i kontakt med Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd samt andre institutioner. Vi forventer at undersøgelsen vil vare mindst et år".

"I september 2018 manglede GE's medlemsvirksomheder ca. 1.000 medarbejdere. Problemet kalder på politisk ansvarlighed og handlekraft. Vi efterlyser konkrete skridt, der viser, at Naalakkersuisut forstår og bakker op om ønsket om at gøre det lettere at rekruttere udenlandsk arbejdskraft". ... "Manglen på arbejdskraft er samtidig et alarmerende billede på de strukturproblemer på arbejdsmarkedet, som GE har peget på i mange år".

"I GE tolker vi ikke den aktuelle fremgang i økonomien som en afgørende vending i den økonomiske udvikling. Højkonjunkturen skyldes ikke politiske beslutninger, men frem for alt gode priser på grønlandske fiskeprodukter". ... "Det er derfor, vi efterlyser et bredere erhvervsgrundlag. Naalakkersuisut bør i samarbejde med det private erhvervsliv og organisationerne bruge flere kræfter på at udvikle nye erhverv".

"Vi står overfor et meget omfattende arbejde i den nye fiskerikommission, som nu langt om længe skal til at arbejde. Vi beklager, at GE ikke er blevet inddraget i forberedelsen til kommissionsarbejdet". ... "Grønlands konkurrenceevne er på spil. Grønland risikerer at blive overhalet af andre fiskerinationer, som investerer massivt i ny teknologi, der medfører, at færre mennesker kan producere mindre. Teknologien betyder, at antallet af fiskere reduceres, og at fisk og skaldyr fremover vil være uberørt af menneskehænder. Den udvikling står i skærende modsætning til nogle partiers ønske om at tiltrække flere unge til det grønlandske fiskeri, så flere skal fange den samme mængde fisk. Det er en forkert politik".

"GE har en overvejende positiv dialog med selvstyret, departementerne og andre myndigheder. GE er en værdifuld høringspart for lovgiverne, og lokalt har GE's lokalafdelinger et loyalt samarbejde med borgmestrene og de lokale forvaltninger".

"Det meget lave uddannelsesniveau er fortsat vores største samfundsproblem. GE har i samarbejde med lærernes faglige organisation, IMAK, peget på de tre vigtigste løsningsområder: *Ledelse, faglighed samt fysiske rammer og redskaber*".

"Uddannelse er Grønlands vigtigste råstof". Sådan lød mottoet for den kampagne, GE har gennemført sammen med IMAK for at lægge pres på politikkerne. Kampagnen var samtidig en invitation til dialog. Vi insisterer på, at uddannelsesdepartementet åbner sig og inviterer organisationerne til dialog med politikere og embedsmænd, så vores ekspertise bruges aktivt til at finde de rigtige løsninger".

"GE har i flere år organiseret en stor grønlandsk-dansk delegation til PDAC, hvor vi bl.a. samarbejder med selvstyrets råstofdepartement om en konferencedag, "Greenland Day", og samarbejdet udvikler sig positivt fra år til år". ... "Allerede dagen efter hjemkomsten henvendte Naalakkersuisoq for råstoffer, Erik Jensen, og departementschefen sig til GE med en stor tak for det vellykkede arrangement. Erik Jensen gav håndslag på, at myndighedsbehandlingen skal gøres mere smidig og hurtig. GE har foreslået, at der bliver etableret et rådgivende råstofråd".

"Lufthavnsprojekterne i Nuuk og Ilulissat er nu sendt i udbud". "De nye lufthavne og den samlede infrastrukturudvikling, som også indebærer en ny strategi for RAL, vil få afgørende indflydelse på fremtidens Grønland - og det er præcis det, som Future Greenland konferencen 14. og 15. maj handler om". ... "Future Greenland konferencen afholdes den 14. og 15. maj. Konferencen gennemføres under titlen *Økonomisk uafhængighed og politisk selvstændighed. Hvad kræver det?*"

"For mange er debatten om fremtidens Grønland en følelsesladet sag, men i GE mener vi, at det er nødvendigt at tage hul på de ømme spørgsmål. Vi arbejder på at skabe en fælles erkendelse af, at erhvervslivet er en central drivkraft i den økonomiske udvikling, og at der skal handlekraft til. Vi indbyder til en diskussion om, hvad der kan og skal gøres for at skabe de rette betingelser for den ønskede udvikling. Det er i dette krydsfelt, vi finder GE - midt i debatten om bud på de beslutninger, der skal sikre borgerne og erhvervslivet en god og tryk fremtid". Citat slut.

Til slut takkede bestyrelsesformanden for det store engagement, som mange virksomheder lægger i medlemsskabet i GE - ligesom han takkede lokalbestyrelser, brancheudvalg, kollegaerne i hovedbestyrelsen og medarbejderne i sekretariatet for en stor og engageret indsats.

4. Forelæggelse af revideret regnskab for 2017 og 2018

Regnskabet blev aflagt af statsautoriseret revisor Per Jansen fra Grønlands Revisionskontor. Han indledte med at rose GE for at have en stor administrativ driftssikkerhed. Regnskabet blev godkendt.

5. Forslag til revision af vedtægterne for GE

Bestyrelsens forslag blev vedtaget. Det betyder blandt andet, at der er foretaget ændringer i hovedbestyrelsen sammensætning. Bestyrelsen består nu af en repræsentant valgt fra hver kommune samt en repræsentant, der dækker distriktet nord for Disko og Østgrønland til og med Tasiilaq.

Til orientering er der endvidere er der foretaget ændringer i brancheudvalgene, således at råstof har fået sit eget brancheudvalg og entreprenørerne er lagt sammen med bygningshåndværkerne.

Branchen Handel og Kontor er delt i to. En for detailhandel og en for liberale erhverv.

Det betyder, at GE går fra 9 til 10 brancheudvalg. Bestyrelsen består herefter af de 6 regionale repræsentanter og formændene for de 10 brancher samt en valgt bestyrelsesformand.

Nungo Petersen anmodede om at få taget til referat, at ændringen til de 6 regionale repræsentanter tages op til revision inden næste delegeretmøde.

Bestyrelsens forslaget blev godkendt.

6. Forslag fra brancheudvalgene

Ingen forslag fra brancherne

7. Forslag fra medlemmerne

Ingen forslag fra medlemmer

8. Fastsættelse af kontingent samt honorar til bestyrelse og brancheudvalg

Karsten Klausen redegjorde for den ændringen af kontingentet for trawlerrederierne , der tidligere har betalt større kontingent, hvor det nu er ens for alle brancher

Såfremt en branche har over 100 medlemmer og/eller betaler over 4 mio. kr. i kontingent, vil branchen blive delt i to medlemmer i bestyrelsen og brancheudvalget skal i så fald bestå af 7 medlemmer.

Ellers ingen bemærkninger til kontingent og bestyrelseshonorarer.

Forslag til kontingent blev vedtaget.

9. Valg af formand

Henrik Leth blev genvalgt med akklamation.

10. Valg af bestyrelse og suppleanter:

Bestyrelsens forslag blev vedtaget. Det betyder blandt andet, at der er foretaget ændringer i hovedbestyrelsen sammensætning. Bestyrelsen består nu af en repræsentant valgt fra hver kommune og en repræsentant, der dækker nord for Disko til og med Tasiilaq.

De regionsvalgte og deres suppleanter blev herefter følgende medlemmer:

Jens Peter Pars, næstformand - suppleant Niels Erik Bro

Ove Hansen, næstformand - suppleant Naajannguaq Broberg
Knud Oxenvad, næstformand - suppleant Arvid Andersen
Kirsten Ørgaard, næstformand - suppleant Martin Sandy Shalmi
Rasmus C Rasmussen, næstformand - suppleant John Nielsen
Frits Overballe, næstformand - suppleant Lars Møller

11. Valg af revisor

Grønlands Revisionskontor blev genvalgt

12. Eventuelt

Der var ingen punkter under eventuelt.

Bestyrelsesformand Henrik Leth afrundede delegeretmødet, og sluttede med at sige:
Tak for fremmødet. Tak for engagementet.
Brug foreningen!

Dirigent



Peter Schriver
Advokat