



*Delegeretmøde lørdag den 25. marts 2017.*

## Mundtlig beretning

Det talte ord gælder. Klausuleret til den 25. marts klokken 11,00.

Kære delegerede og kære gæster.

Endnu engang vil jeg gerne byde velkommen til vores gæster, til de delegerede og til pressen. Men før jeg går over til min mundtlige beretning, vil jeg benytte lejligheden til et par mindeord, da vores bestyrelsesmedlem Gerda Vilholm døde i januar måned.

Gerda Vilholm blev 73 år gammel. Hun døde under et ophold i Aasiaat, men hun vil frem for alt blive husket for sit mangeårige og engagerede virke i Tasiilaq. Gerda Vilholm kom til byen i 1984, men hendes tilknytning til Grønland går helt tilbage til 1968, da hun blev ansat i det daværende GTO. Hun var i de følgende år udstationeret i Narsarsuaq, Danmarkshavn og Ittoqqortoormiit, før hun slog sig ned i Tasiilaq.

I 1989 etablerede Gerda Vilholm Nerijsaaq Boghandel, som hun med humor og sans for det underspillede også kaldte for Verdensuniversitetet. Den lille caféshop blev omdrejningspunkt for Gerda Vilholms alsidige erhvervsaktiviteter, hendes højt respekterede engagement i lokalsamfundet – og butikken blev med årene også mødested for turister og andet godtfolk med ærinde i Tasiilaq.

Gerda Vilholm har været knyttet til Grønlands Erhverv siden 1996. Da hun døde, var hun formand for GE's lokalafdeling i Tasiilaq samt medlem af GE's bestyrelse. Gerda Vilholm vil blive husket for sit engagerede bestyrelsesarbejde, for sin venlighed og som den store personlighed, hun var.

Æret være Gerda Vilholms minde. Jeg vil bede forsamlingen rejse sig i mindet om Gerda Vilholm.

Tak.

Når vi mødes til delegeretmøde, gør vi status over en periode på to år. Vi ser os over skulderen og vurderer vores aktiviteter siden sidst. Men vi retter også blikket mod de kommende år, og da nøjes vi ikke med at se to år frem i tiden. I Grønlands Erhverv tænker vi langsigtet - vi er på jagt efter fremtiden, som vi siger i den kampagne, vi satte i gang i efteråret. Vi arbejder for gode og stabile rammevilkår for erhvervslivet i et langsigtet perspektiv.

Men i Grønlands Erhverv er det samfundsmæssige og sociale engagement også dybt forankret i vores DNA. Vi ved, at forudsætningen for dynamiske og konkurrencedygtige virksomheder er et samfund i social balance.

Desværre lever det grønlandske samfund ikke op til dette ideal. Og desværre er der ikke tegn på, at Naalakkersuisut vil sætte sig i spidsen for en nødvendig og lighedsorienteret vækstdagsorden. Kim Kielsens skiftende koalitioner angiver en usikker og skiftende politisk kurs. Det giver ikke mening, når Naalakkersuisut på én gang giver løfter om lavere skatter, mere udgiftskrævende velfærd - og en offentlig økonomi i balance.

I Grønlands Erhverv kan vi ikke se, hvordan de løse ender kan mødes, før en række reformer har skabt grundlag for det. Vi efterlyser nytænkende dagsordener, for på mange områder står Grønland i stampe rent politisk. Men verden omkring os forandrer sig i et hæsblæsende tempo.

Grønlandsk politik savner fokus og prioritering. Vi savner retning og mål og ikke mindst politisk lederskab og beslutsomhed. Og finansloven for 2017 er ikke et pejlemærke for den reformpolitik, vi efterlyser. Underskud på finansloven styrker ikke holdbarheden af den offentlige økonomi. Inatsisartut har lettere ved at øge de offentlige udgifter og finde nye skatter end at igangsætte virkningsfulde reformer.

Vi glæder os naturligvis over, at vi befinder os i en periode med økonomisk vækst, for det er til gavn for virksomhederne og hele befolkningen. Men i GE vurderer vi – helt på linje med Økonomisk Råd – at den aktuelle fremgang i økonomien **ikke** kan tolkes som en afgørende vending i den økonomiske udvikling. De positive tal skyldes **ikke** aktive politiske handlinger, men primært bedre priser for grønlandske fiskeprodukter i udlandet. Vi er helt afhængig af udviklingen inden for fiskeriet. Det betyder, at vi er kolossalt sårbare over for fald i priser eller fangstmængder.

Derfor efterlyser vi et bredere erhvervsgrundlag. Når Naalakkersuisoq for fiskeri Hans Enoksen dikterer, at flere skal fiske de samme fisk, så er det en helt forkert vej at gå. Naalakkersuisut bør tværtimod bruge kræfter på at udvikle nye erhverv og beskæftigelse sammen med det private erhvervsliv og ildsjælene i det grønlandske samfund.

Vi håber fortsat, at turismen og mineindustrien udvikler sig til bærende erhverv, men generelt er der først skabt grundlag for varig økonomisk fremgang, når de strukturelle problemer i samfundet er løst. Det er i det lys, man skal forstå vores tilbagevendende krav om reformer. Jo mere vi udskyder reformprocessen, des større og vanskeligere bliver det at løse problemerne.

Det er også derfor, vi er bekymret over, at koalitionen vil hjemtage arbejdsmiljøområdet, fødevarereguleringen, søfartsreguleringen, udlændingeområdet og GEUS.

Hvis de planer bliver realiseret, vil det medføre nye omkostninger. Vi får endnu flere problemer med rekruttering og fastholdelse. Vi må forudse nye brugerafgifter, og forvaltningskvaliteten bliver meget ringere, for der er hverken penge eller kvalificerede medarbejdere til rådighed. Det betyder, at kræfterne tappes fra skole- og socialområdet og andre områder, hvor der er brug for, at sætte alle kræfter ind for at løse meget store akutte problemer. Og underskuddet på finansloven vil vokse, med mindre skatter og afgifter sættes op.

Når det er sagt, så har vi rent faktisk en overvejende positiv dialog med selvstyret, departementerne og andre myndigheder.

Vi er en værdifuld høringspart for lovgiverne og både på det formelle og det mere uformelle plan har vi et godt samarbejde med de folkevalgte politikere i Inatsisartut. Og ude lokalt har GE's lokalforeninger et loyalt samarbejde med borgmestrene og de kommunale forvaltninger.

GE repræsenterer et liberalt samfundssyn, men vi er anstændige og en markant stemme for mere lighed i det grønlandske samfund. Vi argumenterer for tryghed, bedre boligvilkår, gode uddannelser til alle og frem for alt job og beskæftigelse.

Konkret har GE blandt andet vist socialt ansvar og engagement i forbindelse med Mælkebøttecenteret, som i sin tid blev til på vores initiativ. Og vi var med til at danne CSR Greenland, som deler sekretariat med GE. Også på et andet område har vi markeret vores samfundsansvar, nemlig ved at være med i etableringen af Transparency International Greenland, som vi – i lighed med andre initiativtagere – mener spiller en vigtig rolle ved at sætte gennemsigtighed og antikorrupition i samfundet på dagsordenen.

Som jeg nævnte tidligere, så er et samfund i balance et grundvilkår for et velfungerende erhvervsliv. Men det er også grundvilkår for en positiv og indholdsrig tilværelse for den enkelte borger og dermed grundvilkår for et samfund med meningsfulde udfoldelsesmuligheder, hvor borgerne erkender ansvaret for sig selv – og for fællesskabet.

En veluddannet befolkning er en fundamental forudsætning for et dynamisk samfund med velfærd og vækst. En velfungerende folkeskole er nøglen til lighed, tryghed og udvikling – som for øvrigt er titlen på koalitionsaftalen mellem Siumut, Inuit Ataqatigiit og Partii Nalaraq. Men både folkeskolen og læreruddannelsen scorer bundkarakter. Halvdelen af de elever, der forlader folkeskolens ældste klasser, går ikke videre i et kompetencegivende uddannelsesforløb. Det meget lave uddannelsesniveau er vores største samfundsproblem. Jeg vil gå så vidt, at jeg vil betegne uddannelseskrisen som en national katastrofe.

Det er langt fra godt nok, at vi efter **så** mange år med en **så** massiv økonomisk indsats har opnået **så** svage resultater på uddannelsesområdet. På erhvervslivets vegne efterlyser vi en

troværdig, national handlingsplan for at løfte uddannelsesniveaue. Virksomhederne er klar til at løfte deres del af ansvaret.

Men samtidig er det nødvendigt med en massiv indsats for at gøre op med de sociale problemer i mange familier. Børnene mistrives. Deres muligheder for at få en god skolegang er små. Vi taber hver dag børn og unge til triste skæbner - MIO's rapporter taler deres tydelige sprog.

Vi mangler højtuddannede og faglærte, men først om mange år har vi uddannet tilstrækkeligt mange med de kvalifikationer, som er nødvendige og efterspurgte på arbejdsmarkedet. Indtil da må virksomhederne fortsætte importen af udenlandsk arbejdskraft. Men samtidig kæmper de for at rekruttere og fastholde en stabil, lokal arbejdsstyrke, fordi der mangler arbejdskraft i flere byer. 3.000 mennesker er ikke til rådighed for arbejdsmarkedet på grund af personlige og sociale problemer.

Det er et alvorligt paradoksproblem, og det understreger endnu engang, at der er brug for en ekstraordinær social- og arbejdsmarkedspolitisk indsats for at komme i gang med de kolossalt krævende reformer, der er så nødvendige. Det bør have høj prioritet at løse samspilsproblemerne på arbejdsmarkedet – det skal kunne betale sig at arbejde.

Kim Kielsen forsikrer, at reformerne er på vej. Det glæder os, hvis løfterne bliver omsat til virkelighed. Det er nu, der skal sættes ind med en målrettet reformpolitik. Eksportpriserne for vores fisk og skaldyr har været høje i længere tid. Det har givet samfundet store indtægter og skabt gode arbejdspladser. Byggeriet har også nydt godt af bedre konjunkturer, og omsider er flere mineprojekter nu ved at blive realiseret.

Men væksten fortsætter kun, hvis vi griber de muligheder, der viser sig i fremtiden. Vi ved, at verdensmarkedspriserne på fisk og skaldyr går op og ned – derfor er der behov for en styret udvikling. Men usikre signaler fra Naalakkersuisut skaber usikkerhed på både fiskeri- og råstofområdet og kan også hæmme investeringer på andre områder.

Koalitionen og Inatsisartut sat en proces i gang, som skal munde ud i, at Grønland bliver en selvstændig stat.

Grønlands Erhverv bakker op om et selvstændigt Grønland. Men som en ansvarlig organisation er det vores pligt at pege på, at en solid økonomi, der kan erstatte bloktilskuddet fra Danmark, er en helt afgørende forudsætning for selvstændighed. Det er politikernes opgave at sørge for, at disse betingelser er til stede. Det vil være helt forkert at foregøgle befolkningen, at frigørelsen fra Danmark ligger lige om hjørnet, før de nødvendige forudsætninger er på plads.

Uhæmmet populistisk retorik om selvstændighed, som er løsrevet fra en realistisk og langsigtet politik, leder blot opmærksomheden bort fra de alvorlige sociale og uddannelsesmæssige problemer, som vi nødvendigvis må have løst, før det overhovedet er realistisk at tale om selvstændighed.

Vi skal huske, at selvstændighed ikke er ensbetydende med uafhængighed. Med de ønsker, vi har om udvikling af ny industri, infrastruktur osv. – sammen med en voksende stor afhængighed af de internationale markeder for det, vi skal sælge og leve af – har vi brug for kapital, kompetencetilførsel og stærke samarbejdsrelationer med verden omkring os. Som andre åbne økonomier i verden bliver vi – på godt og ondt – endnu mere afhængige.

Erhvervslivet spiller helt indlysende en stor rolle i udviklingen frem mod en selv bærende økonomi og national selvstændighed. Grønlands virksomheder har spidskompetencer, som samfundet skal forstå at udnytte i fremtiden. Og erhvervslivet skal forberede sig på en ny dagsorden. Ud over de traditionelle erhverv er nye aktiviteter som for eksempel minedrift og fødevarerforædling i fremmarch, og i denne uge har der været en konference om, hvordan mindre fødevarer virksomheder kan udvikle sig til sunde eksportvirksomheder. Dertil kommer digitaliseringen, som de fleste virksomheder allerede har inde på livet i større eller mindre grad.

I Grønlands Erhverv er vi naturligvis vældig tilfredse med, at de politiske partier generelt har erklæret sig enig i, at der skal skabes gode rammebetingelser for erhvervslivet. Vi minder hele tiden politikerne om deres egne ord, og vi er meget aktive i den offentlige debat. Det handler om at skabe lydhørhed for vores synspunkter og mærkesager, og Grønlands Erhverv er et center for viden om muligheder og vilkår for erhvervslivet.

GE er en bredt funderet organisation og på mange områder også en organisation med indflydelse. Vi kan ikke levere mirakler, men vi søger indflydelse med afsæt i den kendsgerning, at en positiv samfundsudvikling har nøje sammenhæng med en politisk vækst dagsorden og styrkelse af det private erhvervsliv.

I Grønland spiller det offentlige en kolossal stor rolle i næsten alle spørgsmål. Mange store virksomheder er offentligt ejede, og i rigtig mange private virksomheder spiller opgaver og leverancer til det offentlige en dominerende rolle for virksomhedernes indtjening. Det er naturligvis derfor, at vi er så optaget af vores forhold til politikere og myndigheder. Dialogen med de offentlige myndigheder har en helt afgørende betydning.

Vi betragter åbenhed og gennemsigtighed i det politiske arbejde som grundlæggende bestanddele i den demokratiudvikling, som er en del af transformation fra hjemmestyre til selvstyre – og på lang sigt til selvstændighed. Borgerinddragelse og samarbejde med

folkelige organisationer, interesseorganisationer og NGO'er er nøgleord i et velfungerende demokrati.

I vores egen organisation taler vi også om demokrati – og om struktur. Vilklårene, rammerne og betingelserne for at drive virksomhed kan være forskellige i et land som vores. Der er forskel på Nuuk og Nanortalik og på Tasiilaq og Ilulissat. De forskelle er vi bevidste om, og de betyder, at der også er forskellige muligheder for at etablere og fastholde en velfungerende lokalforening.

Derfor har vi i beretningsperioden drøftet, om der er behov for regionale foreninger i GE's struktur. Resultatet af vores drøftelser fremgår af det forslag til ændringer af vores vedtægter, som vi skal tage stilling til i dag. Ændringerne i vedtægterne vil samtidig formalisere, at vi fremover har fire næstformænd, som indgår i et formandskab, der træder i karakter mellem de to årlige bestyrelsesmøder.

Vedtægtsændringen er et godt eksempel på, at vi som regel har en frugtbar dialog internt i GE. At vi er parate til at justere, når det er nødvendigt. Vi vurderer hele tiden vores arbejde og de rammer, vi har sat for vores arbejde.

Men vi er ikke de eneste, som sætter rammer for vores arbejde, og som I nu har hørt, så har vi altid en mening om de rammer, erhvervslivet arbejder inden for. Der går sjældent en uge uden et GE-synspunkt i den grønlandske presse. Det forpligter!

2016 var jubilæumsår. GE fyldte 50 år. Det har vi markeret med en jubilæumsbog, en lille film og en kampagne i de grønlandske medier med det gennemgående slogan "På jagt efter fremtiden". Selve jubilæumsfesten vender vi tilbage til senere på dagen.

Jubilæumsbogen er en fortælling om nogle af de mennesker, der var med til at ændre Grønland i sidste halvdel af 1900-tallet. Det er en fortælling om nogle iværksættere, der havde skabertrang og nye udfordringer som drivkraft. De skabte virksomheder og arbejdspladser og støbte fundamentet for Grønlands Erhverv.

Tonen i jubilæumsbogen genfindes i kampagnefilmen "Det er en ny dag i vores land", som filmmanden Jørgen Chemnitz lavede for os. Den tre minutter lange og meget flotte film blev en stor succes på YouTube og Facebook, og i kort version blev den vist i reklameblokkene i KNR og landets biografer.

Jubilæumsbogen og den lille film er gode eksempler på GE's kommunikation, som i pagt med tiden finder sted på flere platforme. Vi har i mange år haft vores egen hjemmeside, og vi har fået vores egen profil på Facebook, hvor man kan læse om vores holdninger og initiativer. Vi arbejder på at forbedre og forstærke vores tilstedeværelse på Facebook og Twitter, som er

er foretrukken platform for mediefolk og derfor velegnet til i kort form at markere synspunkter og holdninger.

Som noget nyt er vi også begyndt at streame fra møder og arrangementer. Det sker også i dag, hvor det er muligt at følge delegeretmødet live ude i landet – og siden hen som podcast. Men selv om mere og mere kommunikation foregår viralt, så betyder vores ugentlige nyhedsbrev og medlemsbladet Aurora fortsat meget i vores kommunikation.

I beretningsperioden har vi styrket vores interne kommunikation. Efter ønske fra lokalforeningerne udsender vi nu nyhedsbrevet "Nyt fra lokalforeningerne" til medlemmerne af de lokale bestyrelser, brancheudvalgene og GE's bestyrelse. Nyhedsbrevet er en fælles information, hvor sekretariatet orienterer om det aktuelle arbejde. Det distribueres elektronisk to-tre gange om året.

Som det fremgår af den skriftlige beretning, har folk fra sekretariatet desuden været på besøg i en række byer og lokalforeninger på kysten. Rejserne er nødvendige for at sikre en god dialog og samspil mellem sekretariatet og lokalforeningerne og medlemsvirksomhederne på kysten.

Dialog er også et kendetegn for GE i vores tilgang til eksternt samarbejde. Som en central aktør i det grønlandske samfundsliv har vi som organisation et veludviklet netværk.

Vi har et tillidsfuldt samarbejde med KNAPK, som ofte resulterer i fælles holdninger i Fiskerirådet og i dialogen med de relevante myndigheder.

Og selv om vi på arbejdsmarkedet har SIK som overenskomst-modpart, er der i hverdagen et godt samarbejde med lønmodtagerorganisationen. Vi er enige om en række spørgsmål og udtaler os jævnligt med én stemme. Det er for eksempel også sket i denne uge, hvor vi sammen har advaret om konsekvenserne af Hans Enoksens meget ukloge beslutning om at skære 10 procent af de udenskærs fiskekvoter.

Et andet eksempel på det gode samarbejde med SIK har været den fælles indsats for at imødegå Naalakkersuisuts ønske om, at virksomhederne skal tvinges til at ansætte et bestemt antal lærlinge uden hensyn til virksomhedens aktivitetsniveau. I det spørgsmål talte SIK og GE – og arbejdsgiverorganisationen NUSUKA - med én stemme.

Vi samarbejder i konkrete situationer med de andre faglige organisationer, og vi har i mange år haft et godt samarbejde med flere danske arbejdsgiver- og erhvervsorganisationer og i den såkaldte råstofklynge.

I beretningsperioden har GE fornyet de kollektive overenskomster med SIK og Finansforbundet, og vi har medvirket ved et par medlemsvirksomheders separate overenskomstforhandlinger. Det er alt sammen foregået meget konstruktivt og ansvarligt.

Hvert år arrangerer GE en delegationsrejse til verdens største messe og konference for mineindustrien – PDAC i Toronto. I år deltog 36 virksomheder, og med 66 deltagere var delegationen til Canada den største nogensinde. Og selv om Grønland er røget ned på skalaen i Fraser Institute's undersøgelse af, hvor attraktive vilkårene er for mineaktivitet i 104 lande, så er deltagerne vendt optimistiske hjem fra Canada. Mineselskaberne viser igen interesse for at efterforske mineraler i Grønland, og i år blive der gennemført efterforskning for et beløb mellem 300 og 500 millioner kroner. Det åbner mulighed for gode opgaver til grønlandske virksomheder.

Fraser Institute's undersøgelse er ikke raketvidenskab, undersøgelsen skal tages som en pejling på tidens tendens. Når Grønland er raslet ned af rangstigen, så er det et tegn på, at de lande, vi konkurrerer med, tilbyder mineselskaberne bedre rammevilkår. Den erkendelse er Naalakkersuisut for råstoffer Múte B. Egede også kommet til. Han har erklæret, at åbenhed og samarbejde skal være hans varemærke.

Jeg håber, at det har fremgået af denne mundtlige beretning, at nogle af de største problemer i den grønlandske samfundsudvikling kan sammenfattes i de tre ord *Kapital, kompetence og kapacitet*. De tre ord er overskriften på Future Greenland konferencen, som vi gennemfører den 9. og 10. maj her i Nuuk.

Konferencen vil byde på oplæg fra blandt andre EU-kommissær Margrethe Vestager, formand for Naalakkersuisut Kim Kielsen, professor Minik Rosing og mange, mange flere, som I kan læse om på konferencens hjemmeside [www.futuregreenland.gl](http://www.futuregreenland.gl).

Det er femte gang, vi arrangerer Future Greenland, og vi forventer ligesom i 2015 flere end 400 deltagere. Som et særligt initiativ er unge under videreuddannelse i Grønland eller Danmark inviteret til at deltage i konferencen, som er GE's markante invitation til debat om Grønlands udvikling.

Det er en debat, som handler om meget andet end selvstændighed. Lang mere jordnær – og borgernær – er debatten om, hvilke ressourcer og løsninger, vi politisk vil tilbyde borgerne.

I efteråret 2016 kom der bud på svar på nogle af tidens brændende spørgsmål. Det var da Landsplanredegørelse 2016 lagde op til debat om, hvad vi stiller op med urbaniseringen – altså befolkningsvandringen fra bygd til by, fra små byer til større byer, fra kysten til Nuuk. Eller i værste fald ud af Grønland. Redegørelsen kom med forsigtige bud på, hvad man kan gøre i og for de mindre byer og mange bygder, som borgerne flygter fra.



Landsplanredegørelsen var et tilløb til en debat om udfordringer, vi har kendt i mange år, men altid behandlet som et tabu. Men Kim Kielsen mente ikke, at debatten skulle tages nu. Han trak redegørelsen tilbage, og debatten mellem de folkevalgte i Inatisisartut blev ikke gennemført.

Det er selvfølgelig ubekvemt for en regeringschef, hvis der bliver politisk debat om et tema, han ikke ønsker debat om. Men selv om han trak landsplanredegørelsen tilbage, så stopper debatten jo ikke dér. Tidligere på året kom tre borgmestre med et udspil om at flytte 600 offentlige arbejdspladser til deres kommuner for at modvirke fraflytning og stagnation.

En anden vinkel på planlægning kom frem med Kommuneqarfik Sermersooqs hovedstadsstrategi om Nuuk som arktisk hovedstad - og senere med kommunens vision for udvidelse med en helt ny bydel i forventning om, at byen vil få så mange tilflyttere, at befolkningstallet i løbet af nogle år vil runde 30.000.

Endnu et eksempel på vision og plan for fremtiden er lufthavnsprojektet Newport i Ilulissat. Det er blevet fulgt op af selvstyret med beslutningen om at anlægge nye landingsbaner og lufthavnsfaciliteter i Ilulissat, Nuuk og Qaqortoq.

Når jeg nævner de meget omfattende projekter, så er det for at pege på relevansen af "de tre K'er" – kapital, kompetence og kapacitet – altså de temaer, som skal behandles på Future Greenland konferencen. For mange er debatten om fremtidens Grønland en følelsesladet sag, men i GE er vi ikke bange for at tage hul på de ømme spørgsmål. Vi arbejder på at skabe en fælles erkendelse af, at erhvervslivet er en central drivkraft i den økonomiske udvikling, og at der skal handlekraft til. Vi indbyder til en diskussion om, hvad der kan og skal gøres for at skabe de rette betingelser for den ønskede udvikling. Det er i det krydsfelt, vi finder GE – midt i debatten og med gode bud på de beslutninger, der skal til for at sikre Grønland, borgerne i Grønland og det grønlandske erhvervsliv en god og tryk fremtid.

Man kan sige det ganske kort: I GE følger vi ikke bare med udviklingen. Vi er med til at skabe den! Og som en anden klog mand har sagt: Fremtiden kommer af sig selv; det gør fremskridtene ikke. Derfor skal vi være modige og handlekraftige.

Med disse ord vil jeg til slut sige tak for det store engagement, som mange virksomheder lægger i medlemskabet af Grønlands Erhverv. Vores brancheudvalg er rygraden i organisationens arbejde, og bestyrelsen repræsenterer den holdningsmæssige og geografiske mangfoldighed, som skaber dynamik og fremdrift i arbejdet og frem for alt sikrer, at der ikke bliver truffet énøjede beslutninger. Tak for det!

Direktionen og sekretariatet knokler. Hver eneste medarbejder er dedikeret til arbejdet, og jeg vil gerne sige mange, mange tak for indsatsen til jer alle sammen.

Med de ord slutter den mundtlige beretning. Jeg henviser til den skriftlige beretning, som I alle har fået før delegeretmødet, og det kan sikkert ikke overraske, at jeg anbefaler de delegerede at godkende den skriftlige og mundtlige beretning under ét.

Men inden, jeg slipper mikrofonen, så kan jeg ikke dy mig for at læse lidt lyrik fra vores flotte jubilæumsbog:

Det hedder "Grønland – pionerfolkets land".

En eventyrer er ofte forbundet med en person, som søger spændende, eksotiske og farlige oplevelser som for eksempel at bestige bjerge eller rejse i ukendte og svært tilgængelige områder. Typisk er en opdagelsesrejsende én, der sejler jorden rundt i en båd – eller vandrer over indlandsisen. Men det kan også være en person, der ernærer sig ved at opbygge en virksomhed eller et erhverv, der ikke har været tradition for i en del af verden, som stiller særlige krav til overlevelsesinstinkt og fantasi. Sådan et sted er Grønland.

Tak for ordet.